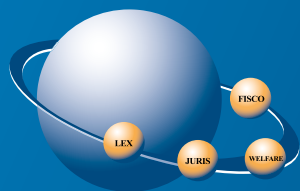


INCONTRI MENSILI

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E DI PROSSIMITÀ



PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare *formazione*



Sede

CASERTA

Convegno valido per i
Consulenti del lavoro ai fini
della Formazione Continua
Obbligatoria (**4 crediti**)

a partire da
€ 180,00 + IVA

In collaborazione con:

TeleConsul Editore



organizzazione e coordinamento scientifico:
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

www.tcpercorsi.it

DATE E SEDI

 iscriviti su www.tcpercorsi.it

CASERTA

CASERTA: Hotel Plaza Caserta - Viale Lamberti (zona Ex Saint Gobain)

Data	Provincia	Orario
ME 19/10/2016	CE	15,30 - 19,30
GI 24/11/2016	CE	15,30 - 19,30
ME 21/12/2016	CE	15,30 - 19,30

Listino

Tariffa di listino	270,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	240,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	210,00	Consulenti del lavoro e iscritti ANCL Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul Consulenti del lavoro e iscritti ANCL
Tariffa Oro	180,00	Consulenti del lavoro, iscritti ANCL e clienti TeleConsul

PROGRAMMA articolato in 3 giornate

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA E DI PROSSIMITÀ

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E WELFARE AZIENDALE COME STRUMENTO A SOSTEGNO DEL BENESSERE IN AZIENDA

I GIORNATA

- La contrattazione collettiva: struttura e livelli;
- Le fonti: dall'accordo quadro 2009 al T.U. sulla rappresentatività
- Disciplina generale del contratto collettivo (forma, durata e contenuto);
- Efficacia soggettiva e oggettiva del contratto collettivo;
- Contrattazione collettiva aziendale, territoriale, di prossimità;
- Requisito della rappresentatività e casistica;
- Rispetto del contratto collettivo e agevolazioni normative e contributive (ultime interpretazioni giurisprudenziali e di prassi).

II GIORNATA

- La funzione normativa: gli istituti normativi oggetto di contrattazione integrativa;
- Quali margini e quali limiti alla regolamentazione "in deroga" degli istituti normativi;
- Disposizioni normative e previsioni di alcuni CCNL;
- Casi aziendali e tecniche di redazione: il demansionamento quale leva strategica di riorganizzazione aziendale; la riorganizzazione del lavoro: tempi e modi (part time, telelavoro, smart working); flessibilità contrattuale (contratto a termine; lavoro intermittente); Trattamenti di miglior favore (congedo parentale ad ore; permessi personali; conservazione del posto di lavoro).

III GIORNATA

- La funzione economica: gli istituti economici oggetto di contrattazione integrativa;
- Quali margini e quali limiti alla regolamentazione "in deroga" degli istituti economici;
- Disposizioni economiche dei principali contratti;
- Casi aziendali e tecniche di redazione: premi di produzione: decontribuzione e detassazione nelle recenti disposizioni di legge; welfare aziendale e contrattazione integrativa; gli elementi retributivi oggetto di contrattazione "in deroga" in sede aziendale.